

FO dénonce la situation de l'emploi chez ASF et demande l'arrêt de la baisse des effectifs



Pour affichage – Le 20 décembre 2021

Dans le cadre du point sur l'emploi inscrit à l'ordre du jour du CSE-Central du mois de décembre, les élus FO et leur représentant syndical sont intervenus sur la baisse des effectifs. Nous avons profité de cette instance pour dresser le constat dans lequel se trouve aujourd'hui une grande partie des salariés d'ASF. Les chiffres parlent d'eux mêmes, le réel étant bien différent des grands discours.

Déclaration lue en séance plénière du 2 décembre 2021.

“Les élus FO constatent de nouveau une baisse importante des effectifs depuis le début de l'année. Pour ceux qui se souviennent de la présentation du bilan social de l'année 2006 - année des 50 ans d'ASF et de sa privatisation - le chiffre d'affaire était de 2 625 M€, le résultat net s'élevait à 475 M€, les effectifs représentaient 5 744 salariés. Bien sûr tout n'était pas rose mais nous étions tous très fiers d'appartenir à cette entreprise. La place que tenait le dialogue social était le plus souvent constructif, les avancées sociales réelles, les conditions de rémunérations favorables et la promotion interne dynamique.

Si on devait faire aujourd'hui le même exercice, nous constaterions que les évolutions sont profondément marquées : le chiffre d'affaire en 2021 sera proche de l'année 2019, qui pour rappel était de 3 252 millions € (+ 600 millions € par rapport à 2006), le résultat net avoisinera le milliard d'€ (+ de 425 Millions € par rapport à 2006) et les effectifs s'effondrent à 3 320 salariés (soit une destruction de 2 424 postes par rapport à 2006).

Le regard que les salariés portent sur leur entreprise a lui aussi changé. Il n'est plus aussi positif. Le contexte social s'est dégradé au fil du temps pour devenir très complexe ces dernières années. De plus la négociation ne permet plus d'aboutir à des accords « gagnants gagnants » et la différence de traitement entre les salariés et les nouveaux entrants est bien réelle. Les dernières négociations en sont les reflets. Les conditions de rémunération (salaire direct) stagnent et la promotion interne est en panne.

Vu la progression du chiffre d'affaire et des résultats de l'entreprise, les salariés devraient être les plus heureux de l'hexagone. Mais il n'en est rien. Les situations conflictuelles ou de désaccord se multiplient sur tous les sujets. L'humain aurait dû être au cœur du projet d'entreprise : c'est tout l'inverse qui se produit.

La réalité du quotidien inquiète les salariés, à tous les niveaux de l'entreprise, ce que nous faisons remonter systématiquement à la direction. Pour compenser les carences en ETP, l'entreprise préfère généraliser la polyvalence plutôt que de recruter le personnel suffisant pour couvrir les besoins.

Cette solution dégrade les conditions de travail, la qualité de service et augmente l'anxiété et les contraintes d'organisations des managers et de leurs subordonnés.

Nous sommes certains qu'un dialogue social de qualité appliqué à la fois à l'économie et à l'humain rendra possible le juste équilibre entre rentabilité, évolution des organisations, juste rémunération, qualité de service et bien-être au travail.

Et cela passe à nos yeux par une politique de l'emploi et du recrutement beaucoup plus dynamique. Aussi une nouvelle fois les élus FO vous demandent d'agir sur le volet de l'emploi et d'arrêter cette course effrénée à la baisse des effectifs.”

Certaines filières souffrent du manque d'effectif. C'est consternant vu l'excellente situation financière d'ASF. La direction n'entend pas les difficultés organisationnelles rencontrées par les managers et les salariés, entraînant une dégradation de leurs conditions de travail.

FO continuera d'alerter et d'être force de proposition pour une meilleure répartition des gains de productivités afin d'améliorer les organisations du travail, la qualité de vie et les acquis sociaux.

Ensemble battons-nous pour défendre vos intérêts !